

Zasady rekrutacji nauczycieli do udziału w szkoleniu kadry w ramach projektu

**pt „Rozwój kompetencji kadry kluczem do sukcesu”**

o numerze **2018-1-PL01-KA104-049572** realizowanym w ramach akcji KA1 POWER Edukacja dorosłych

**§ 1**

1. Rekrutacja na szkolenie kadry dotyczy nauczycieli przedmiotów ogólnych i personelu zatrudnionych w szkołach dla dorosłych, w 128 Liceum Dla Dorosłych w formach stacjonarnej i zaocznej, Szkole Podstawowej Dla Dorosłych nr 390 z Oddziałami Gimnazjalnymi

2. Rodzaje szkoleń obejmują:

-Seminarium w Hameelinna w  Finlandii, w dniach 19.11.2018-22.11.2018 - mobilność 2 nauczycieli ;

-Szkolenie Job Shadowing w Malaga w Hiszpanii  w terminie 27.01.2019-02.02.2019 mobilność 2 nauczycieli;

-Szkolenie kurs języka angielskiego w Cork w  Irlandii w terminie 07.07.2019-13.07.2019  mobilność dla 6 osób w tym, nauczyciele i personel szkół dla dorosłych;

-Szkolenie kurs pedagogiczny w Sofii w Bułgarii w terminie 14.07.2019-20.07.2019 mobilność 6 nauczycieli.

3. Uczestnictwo w projektach jest bezpłatne pod warunkiem, że jeden nauczyciel może wziąć udział w mobilnościach łącznie nie przekraczających 10 dni szkoleniowych

4.Rekrutacja zostanie przeprowadzona w formie konkursu.

5. Cele projektu w kontekście potrzeb uczestników mobilności

* Wzrost potencjału szkoły dla dorosłych
* Wzrost kompetencji transwersalnych, pedagogicznych i kluczowych u kadry przez udział w kursie języka angielskiego w Cork w Irlandii, kursie na temat pracy z młodzieżą w Sofii w Bułgarii oraz Job Shadowing w szkołach dla dorosłych w Malaga w Hiszpanii, seminarium na temat efektywnego mentoringu w Hameenlinna w Finlandii
* Podniesienie prestiżu szkoły za pomocą promocji w środowisku lokalnym, regionie, kraju i UE
* Unowocześnienie procesów dydaktycznych w pracy ze słuchaczami
* Poprawa kompetencji, jakości pracy i metod nauczania w kształceniu dorosłych
* Zrozumienie różnych systemów i praktyk, strategii edukacyjnych w krajach UE, inicjowanie zmian i otwarcia na szerszą  współpracę
* Poprawa znajomości języka angielskiego i hiszpańskiego, zwiększenie świadomości międzykulturowej
* Zrozumienie synergii między poziomem kształcenia kadry a budowaniem potencjału i jakości instytucji edukacyjne
* Rozwijanie międzynarodowego wymiaru edukacji  dla dorosłych i szkoleń dzięki współpracy ze szkołami dla dorosłych
* Podnoszenie poziomu kompetencji i umiejętności u kadry
* Podnoszenie jakości nauczania,  innowacyjności, modernizacja metod i narzędzi pracy ze słuchaczem trudnym poprzez wymianę dobrych praktyk i rezultatów oraz wykorzystanie europejskich narzędzi do potwierdzania kwalifikacji u nauczycieli i kadry
* Wzrost znaczenia szkoły jako placówki oferującej wysoką jakość kształcenia dla dorosłych

6.Zgłoszenia przyjmowane są do dnia 30.10.2018r. w sekretariacie CKZiU nr 1 w Warszawie

7.W szkoleniach mogą uczestniczyć tylko nauczyciele przedmiotów ogólnych personel administracyjny zatrudnieni w szkołach dla dorosłych

**§ 2**

Nabór przeprowadza komisja rekrutacyjna w składzie:

1. dyrektor szkoły mgr Halina Matuszewska
2. koordynator projektu mgr inż. Urszula Poniatowska
3. członek komisji mgr Justyna Majczak.

**§ 3**

Do uczestnictwa w mobilnościach w ramach projektu są uprawnieni nauczyciele , którzy:

- są zaangażowani w kształcenie ogólne słuchaczy w 128 Liceum Dla Dorosłych w formach stacjonarnej i zaocznej, Szkole Podstawowej Dla Dorosłych nr 390 z Oddziałami Gimnazjalnymi oraz personel administracyjny;

- nauczyciele mogą uczestniczyć w mobilnościach szkoleniowych do Finlandii, Hiszpanii, Irlandii i Bułgarii;

 - personel szkoły może tylko uczestniczyć w mobilności szkoleniowej do Irlandii;

 - złożyli wniosek rekrutacyjny w sekretariacie CKZiU nr 1 w Warszawie w nieprzekraczalnym terminie do 30.10.2018r;

 - uzyskali najwyższą liczbę punktów z oceny merytorycznej wniosku.

**§ 4**

1. Dla obliczenia sumy punktów uzyskanej w procesie rekrutacji stosuje się następujące zasady punktacji:

- zaangażowanie w działania związane z doskonaleniem zawodowym

kadry szkół dla dorosłych- 0-4 pkt

- zaangażowanie w życie szkoły i rozwój słuchaczy-0-2 pkt

-praca ze słuchaczami trudnymi-0-2 pkt

-znajomość języków obcych - 0-4 pkt.

-praca w zespole psychologiczno-pedagogicznym -0-2 pkt

-pełnienie funkcji nauczyciela opiekuna semestrów 0-2pkt

-zaangażowanie w promocję szkół dla dorosłych -0-4pkt

1. Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania to 20.

**§ 5**

1. Z przeprowadzonej rekrutacji sporządzony zostanie protokół.

**§ 6**

Lista osób zakwalifikowanych do udziału w projekcie wraz z listą osób rezerwowych opublikowana zostanie w gablocie dotyczącej projektu w terminie do 05.11.2018 r.

**§ 7**

1. Odwołanie od decyzji komisji rekrutacyjnej przysługuje każdemu zgłaszającemu się.
2. Odwołanie w formie pisemnej należy złożyć do koordynatora projektu w nieprzekraczalnym terminie do 10.11.2018r.
3. Komisja rekrutacyjna, w nieprzekraczalnym terminie do 15.11.2018r., ustosunkuje się do każdego odwołania w formie pisemnej.

**§8**

W ramach rekrutacji zachowana zostanie zasada równości szans kobiet i mężczyzn.

**§ 9**

Nauczyciele zakwalifikowani do udziału w projekcie zobowiązani są do uczestnictwa w przygotowaniu językowym z języka angielskiego i przygotowania kulturowego.

**§ 10**

Po zakończeniu stażu każdy nauczyciel ma obowiązek:

1. przedstawić sprawozdanie w formie raportu;
2. kadra uczestnicząca w mobilnościach szkoleniowych w Finlandii i Hiszpanii ma obowiązek przedstawić w formie prezentacji przykłady poznanych systemów i praktyk w szkołach dla dorosłych w Finlandii Hiszpanii
3. Kadra i personel uczestniczący w kursach w Irlandii jest zobowiązany do wykorzystania nabytych umiejętności z języka angielskiego w codziennej pracy w szkole.
4. Kadra uczestnicząca w kursach pedagogicznych w Bułgarii jest zobowiązana do prezentacji i przeszkolenia grona pedagogicznego CKZiU nr1 w Warszawie z zakresu nowo nabytych umiejętności pracy ze słuchaczem i uczniem trudnym oraz zastosowania nowych metod i narzędzi pracy w codziennej pracy ze słuchaczami.