

Zasady rekrutacji nauczycieli do udziału w szkoleniu kadry w ramach projektu

**pt „*Nowe kompetencje zawodowe kluczem do sukcesu*”**

o numerze **2018-1-PL01-KA102-047569** realizowanym w ramach akcji KA1 Erasmus+ „*Mobilność uczniów i kadry szkół zawodowych* ”

**§ 1**

1. Rekrutacja na szkolenie kadry typu Job Shadowing (szkolenie praktyczne na stanowiskach pracy w firmach portugalskich) w ramach projektu zostanie przeprowadzona w formie konkursu.
2. Zgłoszenia przyjmowane są do dnia 24.10.2018r. w sekretariacie Technikum Budowlanego nr 5.
3. Termin realizacji mobilności Job Shadowing do Bragii w Portugalii w dniach:

 I tura 27.01.2019r. -02.02.2019r.,

 II tura 16.02.2020r. – 22.02.2020r.

1. W stażu Job Shadowing mogą uczestniczyć nauczyciele przedmiotów zawodowych z zakresu:

 -architektury krajobrazu,

- budownictwa ,

- energetyki odnawialnej.

**§ 2**

Nabór przeprowadza komisja rekrutacyjna w składzie:

1. dyrektor szkoły mgr Halina Matuszewska
2. koordynator projektu mgr inż. Urszula Poniatowska
3. członek komisji mgr Justyna Majczak.

**§ 3**

Do uczestnictwa w projekcie są uprawnieni nauczyciele, którzy:

- są zaangażowani w kształcenie zawodowe uczniów Technikum Budowlanego nr 5 ze szczególnym uwzględnieniem nauczycieli o specjalności architektura krajobrazu, energie odnawialne i budownictwo;

- złożyli wniosek rekrutacyjny w sekretariacie TB nr 5 w Warszawie w nieprzekraczalnym terminie do 24.10.2018r.

- uzyskali najwyższą liczbę punktów z oceny merytorycznej wniosku.

**§ 4**

1. Dla obliczenia sumy punktów uzyskanej w procesie rekrutacji stosuje się następujące zasady punktacji:

- zaangażowanie w działania związane z podnoszeniem kompetencji zawodowych - 0-4 pkt.,

- zaangażowanie w życie szkoły i rozwój uczniów - 0-4 pkt.,

- kwalifikacje zawodowe - 0-4 pkt.,

-znajomość języków obcych - 0-4 pkt.

-nauczanie w klasie technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej - 0-1 pkt.

-nauczanie w klasie technik architektury krajobrazu – 0-1 pkt.

-nauczanie w klasie technik budownictwa – 0-1 pkt.

1. Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania to 19.

**§ 5**

1. Komisja rekrutacyjna przyznaje prawo udziału w projekcie nauczycielom, którzy uzyskali co najmniej 50% punktów możliwych do uzyskania.
2. Z przeprowadzonej rekrutacji sporządzony zostanie protokół.

**§ 6**

Lista osób zakwalifikowanych do udziału w projekcie wraz z listą osób rezerwowych opublikowana zostanie w gablocie dotyczącej projektu w terminie do 27.10.2018 r.

**§ 7**

1. Odwołanie od decyzji komisji rekrutacyjnej przysługuje każdemu zgłaszającemu się.
2. Odwołanie w formie pisemnej należy złożyć do koordynatora projektu w nieprzekraczalnym terminie do 30.10.2018r.
3. Komisja rekrutacyjna, w nieprzekraczalnym terminie do03.11.2018r., ustosunkuje się do każdego odwołania w formie pisemnej.

**§8**

W ramach rekrutacji zachowana zostanie zasada równości szans kobiet i mężczyz.

**§ 9**

Nauczyciele zakwalifikowani do udziału w projekcie zobowiązani są do uczestnictwa w kursie języka angielskiego i uzyskania certyfikatu z języka na poziomie co najmniej B1 ( z kursu zwolnieni są nauczyciele języka angielskiego).

Nauczyciele zakwalifikowani do udziału w projekcie zobowiązani są do uczestnictwa w kursie języka portugalskiego i uzyskania certyfikatu z języka na poziomie co najmniej A1.

**§ 10**

Po zakończeniu stażu każdy nauczyciel ma obowiązek:

1. przedstawić sprawozdanie w formie raportu;
2. napisać i wprowadzić w swojej pracy program innowacyjny na bazie wiedzy uzyskanej podczas stażu, który wzbogaci zajęcia edukacyjne.